



CÓDIGO DE
CONDUTA
BAUDUCCO



Sua atitude
faz a diferença!

Sumário

I.	Mensagem da Liderança	2
II.	Cultura Organizacional	3
III.	Por que um Código de Conduta	4
IV.	Comportamentos que esperamos	5
V.	Governança de Ética	15
VI.	Responsabilidade compartilhada	17
VII.	Termo de compromisso	19

I. MENSAGEM

Mensagem da Liderança

Somos uma empresa genuinamente interessada e dedicada a outras famílias. Ao longo da nossa história, sempre esteve no nosso DNA incentivar as pessoas a cuidarem de suas relações, é isso que constrói uma organização ainda mais sólida e confiável.

Aqui na Bauducco, nossos colaboradores(as) fazem parte dessa família. Por isso, tenho certeza que o nosso Código de Conduta nos ajudará a manter essa organização capaz de apresentar resultados diferenciados obtidos com base na aliança entre desempenho e ética.

É assim que seguiremos escrevendo os capítulos de sucesso da nossa história, contribuindo para a sociedade como um todo e deixando um legado para as gerações seguintes.



Massimo Bauducco

Presidente



Andrea Martini

CEO

II. CULTURA ORGANIZACIONAL

Aqui na Bauducco, acreditamos na importância da união de um time e no poder do apoio, do acolhimento e no trabalho com paixão.

É por isso que nosso propósito é **inspirar momentos inesquecíveis no dia a dia das famílias, oferecendo receitas feitas com inovação e paixão.**

Para alcançar este propósito, precisamos compartilhar e aplicar valores. Alguns deles servem para todos os momentos da vida e outros são exclusivos da nossa cultura Bauducco e da nossa Agenda Estratégica **"O Jeito Bauducco de Ser"**.

O JEITO Bauducco de SER

Valores estão em tudo: na maneira como acolhemos novos(as) colaboradores(as), como planejamos as atividades, nas escolhas sustentáveis que fazemos, na diversidade de nossa gente, no rigor com os processos, na beleza dos produtos, no cuidado e no carinho da fábrica até a casa do consumidor.

No nosso Código de Conduta, você vai ver que evidenciamos o nosso valor *Bem* (responsabilização), porque nos responsabilizamos pelo presente e pelo futuro. Somos acolhedores com nossas pessoas, consumidores(as) e parceiros(as) e temos o compromisso com o meio ambiente e com a sociedade.



III. POR QUE UM CÓDIGO DE CONDUTA?

O Código de Conduta é um instrumento que busca pôr em prática o jeito de ser da empresa. Ele contém as expectativas em relação ao comportamento de todos que atuam, trabalham ou interagem com ela. Mais do que um documento, ele é um guia prático, que orienta as ações dos colaboradores(as), clientes, fornecedores, concorrentes, comunidade, governo e imprensa, que atuam em quaisquer operações e/ou instalações da empresa, sobre quais comportamentos são aceitos e incentivados; e quais não representam a imagem e os valores da organização. Acreditamos firmemente em um ambiente em que todos(as) se sintam acolhidos e seguros.

Desta forma, ele é um instrumento que serve de inspiração e de identidade de uma organização que acredita em uma sociedade justa, respeitosa e que atende às obrigações legais.

Contudo, é de vital importância que todos os envolvidos(as) sejam consistentes no discurso e ação, contribuindo com a sustentabilidade do nosso negócio e com a reputação construída por anos pela família Bauducco.

Este código é sustentado pelos nossos valores, em especial o *Bem*, que se refere à **RESPONSABILIZAÇÃO** de cada um de nós como cidadãos, adultos e responsáveis pelo nosso comportamento.

IV. COMPORTAMENTOS QUE ESPERAMOS:

1. Trabalho respeitando todas as leis e normas aplicáveis, bem como as políticas e procedimentos vigentes na Bauducco

“Conheço meus deveres e cumpro rigorosamente com todas as leis vigentes, bem como com as políticas praticadas pela empresa. Entendo que qualquer ação minha, desrespeitando regras, prejudica a reputação e desempenho da empresa, e por consequência, coloca em risco todos nós como pessoas.”

Somos uma empresa que pratica um **sentimento chamado família**. Por isso, dentro e fora, valorizamos condutas voltadas à honestidade, integridade, imparcialidade, profissionalismo, confiança, sustentabilidade, conformidade com a lei e respeito aos direitos humanos. Assim sendo, exigimos que em todas as nossas relações com colaboradores(as), clientes, fornecedores, concorrentes, comunidade, governo e imprensa haja prudência, ética e zelo com a imagem da empresa.

A Bauducco preza pela qualidade e segurança de seus produtos, seguindo padrões legais vigentes e os procedimentos internos aplicáveis, com consistência e elevado valor agregado, através da aplicação das ferramentas de melhoria contínua em toda a cadeia de suprimentos.

A empresa preza também pela veracidade e transparência das informações financeiras e fiscais contidas em suas demonstrações financeiras auditadas regularmente e disponibilizadas, conforme necessidade, para os parceiros com os quais temos algum relacionamento.

Nossas práticas comerciais são conduzidas de acordo com as leis, de maneira honesta e ética e sem tolerar qualquer ato de corrupção ou fraude. Acreditamos que oferecer ou receber produtos, dinheiro, favores ou serviços, afeta profundamente os resultados e coloca em risco a reputação da empresa e de todos os que fazem parte dela. Desta forma, rejeitamos, combatemos e não oferecemos qualquer tipo de suborno a funcionários ou órgãos públicos e privados ou a quaisquer terceiros. Também em relação aos nossos concorrentes, a Bauducco acredita e conduz-se pelo princípio da livre concorrência. Assim, exige que a relação com os concorrentes deve pautar-se por práticas comerciais totalmente transparentes e idôneas, de acordo com seus valores organizacionais. Dessa forma, é proibido fazer pagamentos impróprios a qualquer pessoa com o intuito de facilitar a venda de nossos produtos ou serviços, mesmo à custa de perdermos oportunidades de negócios.

São exemplos de desrespeito às leis, normas e políticas:

- Praticar qualquer ação em desacordo com normas vigentes e procedimentos internos que possam colocar em risco a saúde e segurança do consumidor;
- Bater o ponto para outro colaborador;
- Realizar qualquer tipo de negociação sem o conhecimento da empresa;
- Justificar faltas com atestado médico falso;
- Oferecer ou prometer vantagem indevida a funcionário público, para determiná-lo a praticar, omitir ou atrasar algum ato;
- Divulgar informação privilegiada;
- Aceitar/oferecer qualquer tipo de suborno ou propina;
- Lavagem de dinheiro, alterando a origem de recursos vindos de atos ou negócios ilícitos, com o objetivo de dar uma aparência de legalidade;
- Disseminar informações sem garantir a veracidade (calúnia e difamação).

2. Sigo todas as práticas da Bauducco que inibem comportamentos relacionados a assédio moral e sexual

“Respeito todas as pessoas com as quais me relaciono e nunca promovo ou apoio situações vexatórias que causem humilhação, constrangimento e ofensa à dignidade profissional, pessoal ou até de cunho sexual. Desta forma, trabalho respeitando as diferenças hierárquicas, sem fazer contato físico indesejado, elogios e comentários constrangedores ou brincadeiras que denotam preconceito ou abuso de poder.”

O compromisso com as pessoas é um valor para a Bauducco, que não abre mão do cultivo de um ambiente respeitoso e agradável. A empresa adota políticas e práticas que contribuem ativamente para a prevenção, o combate e a erradicação de qualquer tipo de assédio (moral, sexual ou econômico) ou situação que configure desrespeito, intimidação ou ameaça, para todos os níveis hierárquicos.

São exemplos de assédio moral ou sexual:

- Gritar, xingar, depreciar, apelidar, insultar, constranger ou menosprezar qualquer colaborador(a);
- Propor a troca de influência e/ou benefícios por favores sexuais;
- Obter contato físico indesejado;
- Agressões verbais e xingamentos, bem como uso de palavras de baixo calão (palavrões);
- Imposição de metas individuais impossíveis ou abusivas;
- Brincadeiras ofensivas;
- Punições injustas;
- Apelidar colegas de forma pejorativa;
- Ameaçar com punições ou demissão;
- Piadas com caráter obsceno;
- Enviar ou repassar e-mails ou mensagens com natureza sexual;
- Julgar pessoas pelos atributos físicos;
- Comentários a respeito de aparência, tipo de roupa e aspectos físicos.

3. Respeito à diversidade, à dignidade e aos direitos humanos, adotando práticas que contribuem ativamente para uma empresa cordial e justa

“Entendo que o respeito é um direito de todos, fundamental para preservar a identidade, os valores, as crenças e a dignidade das pessoas. Desta forma, sou gentil e justo(a) todos os dias com as pessoas com as quais me relaciono dentro e fora da empresa. Preocupo-me em acolher e integrar toda e qualquer pessoa, sem discriminação e/ou preconceito.”

A diversidade é um pilar fundamental para a Cultura da Bauducco, que não aceita comportamentos e atitudes de discriminação e preconceito de qualquer natureza: raça, religião, faixa etária, convicção política, nacionalidade, estado civil, gênero, condição física, posição social ou

quaisquer outros. A empresa também não admite, de forma alguma, a exploração do trabalho adulto e infantil, e reserva-se o direito de não manter relações de qualquer natureza com organizações (Parceiros(as) ou Fornecedores(as)) que adotem essa prática.

São exemplos de desrespeito à diversidade ou direitos humanos:

- Julgar, criticar, humilhar, usar palavras ou gestos ofensivos com uma pessoa em relação a sua raça, etnia, religião, faixa etária, convicção política, nacionalidade, estado civil, gênero, orientação sexual, condição física, posição social e deficiências;
- Propor condições ou oportunidades profissionais, benefícios ou remuneração baseados em características física, etária, religiosa, de gênero, social, etc.

4. Asseguro a saúde e a segurança de todos e me preocupo com o meio ambiente

“Como colaborador(as), sou comprometido com a cultura de segurança, na qual a integridade de todos(as) é um bem valioso. Nas minhas atividades, estou sempre atento(a) às orientações de segurança do trabalho, uso devidamente equipamentos de proteção individual e não ponho em risco a minha vida ou a de outros. É minha responsabilidade estar atento(a) a quaisquer riscos e alertar aos responsáveis, em caso de perigo. A saúde mental também é um aspecto de cuidado e por isso busco sempre me relacionar com respeito e promover um ambiente agradável e de valorização do ser humano.”

A saúde, a integridade física e mental dos colaboradores(as) e fornecedores(as), bem como a proteção ao meio ambiente são prioridades para a Bauducco, estando acima de questões econômicas ou de produção. Da mesma forma, a empresa reconhece o meio ambiente como um ativo social e cabe a todos nós preservarmos e trabalharmos dentro de todas as orientações locais.

As empresas prestadoras de serviços, contratadas pela Bauducco, devem cumprir todos os procedimentos de saúde, segurança e meio ambiente definidos em política específica para suas atividades, conforme aplicável, bem como, seguir a legislação local.

Em situações de emergência, como acidentes ambientais ou de trabalho, os envolvidos devem seguir os procedimentos previstos para a situação e rapidamente relatar os fatos à administração local, que deverá realizar a comunicação com partes interessadas prevista em procedimentos operacionais.

São exemplos de risco à saúde, segurança e meio ambiente:

- Transitar ou trabalhar sem os devidos EPIs (Equipamentos de Proteção Individual) exigidos na sua área ou na empresa;
- Sujar ou destruir o ambiente de trabalho;
- Promover atividades ou ações que comprometam a preservação do meio ambiente.

Por questões de segurança e saúde mental do coletivo e pela preservação da imagem da empresa, são proibidos: a ingestão de bebidas alcoólicas no horário de trabalho e/ou exercício da função profissional em estado de embriaguez, o uso e/ou porte de drogas e a permanência no ambiente de trabalho em estado alterado pelo uso de substâncias ilícitas.

5. Coloco os interesses da Bauducco em primeiro lugar, recusando qualquer benefício e/ou favor que não sejam permitidos pelas políticas da empresa

“Eu represento a Bauducco e atuo dentro das orientações e políticas determinadas pela empresa. Trabalho respeitando o Código de Conduta, rejeitando toda e qualquer contratação de serviços ou aquisição de produtos que tragam privilégios a mim ou a terceiros. Entende-se também como benefícios a aceitação de qualquer condição vantajosa não permitida pela empresa como: brindes, presentes, entretenimento, pagamento de despesas com refeições ou viagens, dinheiro, comissões e outros.”

A Bauducco preza pela realização de todas as atividades com integridade e ética profissional, buscando sempre o benefício da empresa e não benefícios pessoais. Por isso, exige que as atividades externas e os deveres funcionais dos colaboradores(as) estejam perfeitamente harmonizados de forma a evitar conflitos de interesses e não causar impacto na sua relação com a empresa ou interferir no desempenho de seus deveres.

São exemplos de conflito de interesses:

- Contratar/manter como Colaborador (a), Fornecedor (a) ou Parceiro (a) cônjuge ou parente com subordinação direta ou indireta, na realização das atividades sob sua responsabilidade ou que tenha informações sensíveis entre as áreas;
- Envolver-se em quaisquer atividades que favoreçam os Concorrentes, Fornecedores(as) ou Parceiros(as), em detrimento aos interesses da empresa;
- Desenvolver quaisquer atividades externas que possam afetar a capacidade e disponibilidade com as obrigações acordadas com a Bauducco;
- Receber benefício pessoal de Cliente, Fornecedor(as), Concorrente, Prestador(as) de Serviço, independente do valor;
- Utilizar o nome da empresa, cargo, função, atividade ou influência para obter benefícios e vantagens pessoais (Exemplo: campanhas políticas);
- Comercializar quaisquer produtos dentro da Empresa;

A Bauducco entende que a oferta ou o recebimento de todo e qualquer bem valor (incluindo brindes, presentes, entretenimento, pagamento de despesas com refeições ou viagens, dinheiro, comissões ou condições vantajosas) distorce as claras intenções de um relacionamento profissional. Com exceção daqueles de natureza institucional e/ou promocional, que configurem gentileza e cordialidade entre as partes de uma relação comercial e não caracterizem a obtenção de benefícios em quaisquer negociações, com o conhecimento da empresa.

6. Sou responsável pela imagem da Bauducco dentro e fora da empresa, inclusive nas redes e mídias sociais

“Nossos colaboradores(as) e parceiros(as) devem honrar com os princípios de honestidade e integridade aqui expressos, não adotando posturas ou atitudes que possam comprometer a imagem, a reputação e os interesses da Bauducco, seja em circunstâncias de sua atividade profissional, seja em situações de sua vida privada.”

Tanto em ambiente interno quanto externo, a conduta do(a) Colaborador(a) deve ser compatível com os valores da Bauducco, contribuindo, assim, para o reconhecimento da boa imagem e dos valores éticos da empresa. Espera-se do Colaborador(as) comportamento coerente com as condutas descritas neste Código.

Sei que minha imagem está associada à Bauducco, exigindo cautela e análise do meu comportamento no dia a dia e também nas redes sociais. A internet se tornou hoje a extensão das nossas vidas e toda publicação ligada a mim pode ser associada à empresa. Postagens com referência a ódio, pornografia, temas políticos e desrespeito a outros ou à lei, podem comprometer o meu trabalho. Da mesma forma, o compartilhamento de dados e fotos da Bauducco ou das suas instalações exigem cuidado redobrado e muito senso crítico. Uma crise de imagem atinge a reputação de uma empresa.

São exemplos de má conduta:

- Divulgar ou compartilhar quaisquer tipos informações internas da empresa (documentos, imagens, vídeos, etc);
- Filmar ou fotografar as dependências da empresa e locais não permitidos (linhas de produção, centros de distribuição etc);
- Criticar ou expor comentários negativos da empresa, salário e colaboradores(as);
- Promover comportamento desrespeitoso ou de ódio nas redes sociais;
- Se comportar de forma inadequada em treinamentos, eventos e com veículos que representam a empresa.

7. Trato com confidencialidade toda e qualquer informação, pesquisa, fórmulas, receitas, estratégias de mercado, dados técnicos e quaisquer outros itens de propriedade da Bauducco

“Protejo os dados e informações da Bauducco e que constituem o meu trabalho. Entendo que as empresas coletam e tratam informações confidenciais e sigilosas , pelos mais variados motivos e finalidades, que podem ir desde o cumprimento de obrigações legais até estratégias de mercado ou planos e estudos de inovação dos nossos produtos.”

A **LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS (LGPD)** exige que as empresas redobrem seus cuidados na coleta e tratamento dos dados pessoais e informações de seus clientes, colaboradores(as) e relacionamentos de forma geral, colocando as mesmas como controladoras, e sujeitas à responsabilização legal por qualquer vazamento ou compartilhamento sem autorização dos envolvidos(as).

São exemplos de desrespeito à LGPD ou risco a patentes, etc:

- Ceder ou autorizar o uso indevido de sua senha de acesso aos sistemas a outro Colaborador ou a terceiros;
- Divulgar quaisquer informações sobre a estratégia da empresa, produtos, dados financeiros, resultados, vendas ou de pessoal a pessoas não autorizadas;
- Expor informações confidenciais mesmo após desligamento da empresa.

8. Preservo e utilizo corretamente todos os bens e ativos da Bauducco

“Cuido dos bens e ativos (notebook, desktop, uniforme, veículo, celular etc.) da Bauducco como se fossem os meus, usando-os com consciência e mantendo-os em perfeito estado. Entendo que esses bens existem para me dar conforto e boas condições para executar um trabalho de qualidade. Da mesma forma, não fico indiferente caso alguém desperdice, furete ou destrua qualquer objeto ou patrimônio da empresa.”

Os bens, equipamentos e instalações da Bauducco destinam-se exclusivamente ao uso em suas operações e não podem ser utilizados para fins particulares, salvo em situações específicas definidas pela empresa. Cabendo aos Colaboradores(as) a responsabilidade de zelar pelo bom uso e pela conservação do patrimônio colocado sob sua guarda.

Recursos, espaços e imagem da empresa não podem ser usados para atender a interesses políticos, pessoais ou partidários. A Bauducco não exerce atividades político-partidárias e não dará seu apoio financeiro em qualquer forma a partidos políticos e/ou candidatos(as), exceto quando previamente acordado pela Diretoria e devidamente divulgado no site do Tribunal Superior Eleitoral, conforme previsão legal.

São exemplos de utilização incorreta de bens e ativos:

- Vender, doar ou ceder qualquer bem da empresa sem avaliação e autorização formal da Diretoria;
- Fraudar ou falsificar documentos, como relatórios, demonstrativos financeiros e contábeis;
- Distribuir, por conta própria, brindes da marca, materiais promocionais e amostras para outros colaboradores(as), terceiros ou familiares.

Portanto, sempre que tiver dúvidas sobre como agir, consulte:

COLABORADOR(A):

Consulte o superior imediato, áreas de Diretoria de Gente, Compliance ou Jurídico, ou até mesmo as políticas vigentes disponíveis na nossa intranet:

<https://pandurata.sharepoint.com/sites/Panduratanet/SitePages/Pagina-Custom.aspx?idP=15>

Caso não possua as credenciais para acessar as políticas em nosso portal, entre em contato com a área de **Governança, Riscos e Compliance:**

grc@bauducco.com.br

PARCEIRO(A):

Consulte o(a) Líder da área com a qual você tem relacionamento, áreas de Compliance ou Jurídico.

V. GOVERNANÇA DE ÉTICA

INTRANET:





PAPÉIS		ESCOPO
COMITÊ DE ÉTICA	Compliance Diretoria de Gente CFO CEO Acionista	Análise, apuração e recomendação de ações diversas (ações disciplinares e educacionais)
CANAL DE DENÚNCIA	Email Web 0800	Captação e triagem de denúncias, bem como a recomendação ao Comitê de Ética
LÍDERES	Representante Legal da Empresa	Orientação ao Colaborador(a)
JURÍDICO	Representante Legal da Empresa	Orientação ao Comitê de Ética, em casos de necessidade e suporte jurídico
GUARDIÕES DA ÉTICA	Colaboradores(as) da Bauducco	Ponto focal para os Colaboradores(as) e disseminação de conceitos

VI. RESPONSABILIDADE COMPARTILHADA

Todos somos responsáveis por prontamente reportar desvios de comportamento ou suspeita de violação relacionados às regras e responsabilidades estabelecidas neste Código de Conduta, bem como leis, normas, políticas e procedimentos vigentes na Bauducco.

Violações a essas regras sujeitarão o infrator às seguintes ações disciplinares:

- Advertência verbal;
- Advertência escrita;
- Suspensão de até 30 (trinta) dias corridos, quando aplicável;
- Demissão por Justa Causa;
- Com relação a fornecedores(as) e colaboradores(as) terceiros, notificação ao seu empregador informando o ocorrido e exigindo a sua imediata substituição. Pode haver, ainda, comunicação das condutas potencialmente ilícitas às autoridades para apuração de responsabilidades.

Adicionalmente, condutas que violem as leis podem resultar em penalidades civis e criminais.

Estamos comprometidos em não retaliar reportes que são feitos de boa-fé. Qualquer tipo de tentativa de retaliação contra um colaborador que, de boa-fé, tenha feito um relato ao Canal de Denúncia ou manifestado suspeita, dúvida ou preocupação relativa a possíveis violações a este Código de Conduta será considerada uma violação ao Código de Conduta e deve ser imediatamente relatado e, se apurada a sua ocorrência, resultarão na aplicação de medidas disciplinares contra o retaliador. Não serão admitidos atos de retaliação como ameaças, má avaliação, aplicação de penalidades, rescisão contratual de trabalho, entre outros.

Ressaltamos que, ao registrar uma infração deste Código de Conduta, é preciso fundamentá-la em fatos ou indícios concretos. Reportes de casos ou acusações falsas ou maliciosas, feitas com intenção de prejudicar alguém, também sujeitarão o infrator(a) a sanções disciplinares.

Com o objetivo de tomar conhecimento de possíveis desvios de conduta ética e atuar de forma corretiva ou preventiva no cumprimento do Código de Conduta, a Empresa estabeleceu alguns canais de contato,

GARANTINDO SIGILO ABSOLUTO:

- 0800 878 3082
- www.canalintegro.com.br/pandurata
- denunciapandurata@iaux.com.br



O Canal de Denúncia foi feito para você comunicar **com sigilo e confidencialidade** o descumprimento do Código de Conduta.

Ligue

0800 878 3082

E-MAIL

denunciapandurata@iaux.com.br

ACESSE

www.canalintegro.com.br/pandurata



TERMO DE COMPROMISSO COM O CÓDIGO DE CONDUITA BAUDUCCO

NOME COMPLETO:

CARGO/FUNÇÃO:

SETOR:

Declaro conhecer os princípios, os valores éticos e as normas estabelecidas pelo Código de Conduta Bauducco, comprometendo-me, neste ato, com sua observância e acatamento.

Assinatura

DATA: ____ / ____ / ____





*Um sentimento
chamado Família.*